

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Дзякинская средняя общеобразовательная школа»
427607, Удмуртская Республика, Глазовский район, с.Дзякино, ул.Кирова, д.2, тел. (34141) 97-419
ИНН/КПП 1805009752 / 183701001
Муниципальное общеобразовательное учреждение

Приказ

от 30.08.2024 г.

№ 100.2 - од

**Об утверждении приложения № 5
к Положению об оплате труда работников МОУ «Дзякинская СОШ».
«Выплаты компенсационного и стимулирующего характера»**

На основании решения тарификационной комиссии МОУ «Дзякинская СОШ»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить приложение № 5 к Положению «Об оплате труда работников МОУ «Дзякинская СОШ».
2. Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников МОУ «Дзякинская СОШ» «Выплаты компенсационного и стимулирующего характера» вступает в силу с 01 сентября 2024 года и действует по 31 августа 2025 года

Директор школы

Н. В. Кондратьев

**Выплаты
компенсационного характера**

1. Установить выплаты компенсационного характера

1.1. За классное руководство с учетом наполняемости класса:

- 1-7 человек – 15%;
- 8-15 человек – 20%;
- свыше 16 человек – 25%

Работу классных руководителей оплачивать исходя из следующих критериев:

Критерии	%
Социальная поддержка ребенка и семьи, помощь и направление действий родителей и педагогов на предупреждение негативного влияния на развитие личности. Выявление семей, находящихся в социально-опасном положении	8%
Своевременно и качественно заполнять классный журнал и личные дела учащихся. Сдавать журнал и личные дела после окончания учебного года заместителю директора по УВР	5%
Индивидуальная работа с учащимися	5%
Организовать работу с родителями. Обеспечивать явку родителей на общешкольные родительские собрания.	2%
Проведение классных и общешкольных мероприятий	5%

1.2. За проверку тетрадей – в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы):

- Учителям начальных классов – 10%;
- Учителям русского языка, родного языка, родной литературы, литературы – 10%;
- Учителям английского языка – 10%;
- Учителям математики – 10%;
- Учителям географии, физики, химии, биологии, истории, обществознания – 3%;

1.3. За заведование учебными кабинетами до 35% от штатной численности педагогических работников, но не более 8 % должностного оклада.

Оплачивать работу заведующих учебными кабинетами исходя из следующих критериев:

- оформление кабинета – до 2 %
- сохранность мебели, оборудования, текущий ремонт – до 2 %
- контроль за соблюдением санитарно – гигиенических норм – до 2 %
- наличие плана развития и паспорта кабинета – до 2 %

1.4. За заведование учебными мастерскими – 8 %

- Наличие акта о готовности мастерской к работе – 2%
- Ведение журнала по ТБ. Проведение инструктажей по ТБ для учащихся с соответствующей записью в журнале. Следить за техническим состоянием и исправностью электрооборудования -1%
- Обеспечение необходимого ремонта инструментов, оборудования, помещений и т.п. -2%
- Обеспечение мастерской необходимым материалом- 2%
- Контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм и правил ТБ -1 %

1.5. За заведование учебно-опытным участком – 8 %

Оплата труда заведующего УОУ производится в случае, если:

- организация работы – 2 %
- выращивание рассады – 2 %
- эстетическое оформление – 2 %
- отчетность – 2 %

Оплата за руководство пришкольным участком производится с сентября по октябрь.

1.6. Руководителям районных методических комиссий за организацию работы районных методических комиссий в размере **до 10% должностного оклада** на основании решения заседания информационно-методического отдела МУ «ЦКО Глазовского района» по приказу директора школы ежемесячно:

Критерии:

- своевременное предоставление необходимой документации (планы, протоколы, справки об итогах деятельности) - 2%;
- подготовку семинаров, мастер-классов, совещаний, внеклассных мероприятий по предмету - 5%;
- разработка олимпиадных заданий, проверка работ ГИА, олимпиадных работ, Всероссийского конкурса сочинений – 3%.

1.7. Выплаты по районному коэффициенту.

1.8. Доплату за совмещение производить сверхустановленного минимального размера оплаты труда.

1.9. Вредные или иные условия работы 4% от должностного оклада, с учетом результатов специальной оценки условий труда (СОУТ).

II. Выплаты стимулирующего характера

2.1. За составление меню и работу по безналичному расчету за питание:

- в структурных подразделениях «детский сад», находящихся в других населенных пунктах (до 2-х видов меню)-10%;
- в структурных подразделениях «начальная школа-детский сад», находящихся в других населенных пунктах (до 4-х видов меню)-25%;
- в образовательных учреждениях в зависимости от количества видов меню (дошкольные группы, сотрудники детского сада; завтраки учащиеся 1-11 классов, учащихся ОВЗ (завтрак и обед); обеды: 1-4 классы, многодетные, малообеспеченные, инвалиды, сотрудники; ГПД, пришкольный интернат) :

Количество видов меню	Процент доплаты от должностного оклада
1,2 вида меню	10 %
3,4 вида меню	25 %
5,6 видов меню	50 %
7,8 видов меню	70 %
9 видов меню и более	75 %

2.3. За работу в совмещенных классах от количества проведенных часов

- по предметам русский язык, удмуртский язык, родной(русский) язык, родная (русская) литература английский язык, математика, окружающий мир, литературное чтение, краеведение
50 % - при наличии в классе-комплекте от 10 до 12 обучающихся;
45% - при наличии в классе-комплекте от 7 до 9 обучающихся;
40% - при наличии в классе-комплекте от 2 до 6 обучающихся
- по предметам музыка, физкультура, ИЗО, технология- **15%**

2.4. Педагогам, за работу по адаптированным образовательным программам (*при наличии адаптированной образовательной программы*), в зависимости от количества проведенных часов из расчета:

15 % - за реализацию в классе одной адаптированной образовательной программы;

20 % - за реализацию в классе двух адаптированных образовательных программ;

30 % - за реализацию в классе трех и более адаптированных образовательных программ.

2.5. Педагогам, реализующим образовательные программы в соответствии с сетевыми договорами между образовательными учреждениями Глазовского района обязательного учебного модуля по предметам «Труд (технология)» и основы безопасности и защиты Родины (ОБЗР) в зависимости от количества проведенных часов из расчета 3% за каждое проведенное занятие.

2.6. Воспитателю за работу в разновозрастной дошкольной группе (*из расчета установленной нагрузки воспитателя*):

- при наличии двух, трех возрастов- 20 %

- при наличии более трех возрастов- 30 %

2.7. Воспитателю дошкольных группы, за работу по адаптированным образовательным программам (*при наличии адаптированной образовательной программы*), в зависимости от количества проведенных часов из расчета:

5 % - за реализацию в группе одной адаптированной образовательной программы;

10 % - за реализацию в группе двух адаптированных образовательных программ;

15 % - за реализацию в группе трех и более адаптированных образовательных программ.

2.8. За работу с библиотечным фондом (в начальных школах) 10 %.

2.9. За ведение документации по ГО и ЧС специальному уполномоченному по делам ГО и ЧС Начальные школы – 10 %, Средние школы – 20 %

2.10. За ведение документации по охране труда

Начальные школы – 10 %, Средние школы – 20 %

2.11. Лицу, ответственному за электробезопасность 10 % ежемесячно

2.12. За ведение делопроизводства

Начальные школы с дошкольными группами с общим количеством детей до 50 человек

- 45 %

Начальные школы с дошкольными группами с общим количеством детей свыше 90 человек

- 70%

Средние школы с дошкольными группами с общим количеством детей до 150 человек

- 80%

Средние школы с дошкольными группами с общим количеством детей от 150 до 200 человек-85%

Средние школы с дошкольными группами с общим количеством детей свыше 200 человек

- 95 %

2.13. За организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях следующих приоритетных форм наставничества:

1) «учитель – учитель/педагог – педагог»;

2) «педагог – обучающийся»;

3) «руководитель – руководитель».

До трех пар в образовательной организации по 5 % ежемесячно

2.14. За достоверность и своевременность заполнения всех мониторингов (АИС Мониторинг «Образование», ОО-1, ОО-2, 1ДОП, 85К, ДСС и т.д.)

Начальные школы – 10 %, Средние школы – 15 %

2.15. За организацию работу:

- за реализацию мероприятий Национального проекта «Образование», «Успех каждого ребенка» в размере - 15 % (*советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями*);
- за реализацию Национального проекта «Школа Минпросвещения России» в размере – 15,86 % (*советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями*);
- по размещению информации на страничке образовательного учреждения ВКонтакте – 16% (*советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями*);

2.16. За организацию работу:

- АИС «Электронная школа»- в средней школе- 10 %, начальной школе 5%;
- АИС «Электронный детский сад» - 5 %
- со школьным сайтом Госвеб ОУ – 10 %

2.17. Педагогам, за организацию внеурочной деятельности:

- реализацию курса внеурочных занятий «Разговоры о важном» (за каждый класс комплект с 1 по 11 класс) установить ежемесячную доплату 5 % от должностного оклада за 1 час в неделю (при условии проведения занятий в соответствии с программой);
- реализацию курса внеурочной деятельности по профориентации «Россия - мои горизонты» (за каждый класс комплект с 6 по 11 класс) установить ежемесячную доплату 5 % от должностного оклада за 1 час в неделю (при условии проведения занятий в соответствии с программой).
- реализацию курса внеурочной деятельности по профориентации «Орлята России» (за каждый класс комплект с 1 по 4 класс) установить ежемесячную доплату 5 % от должностного оклада за 1 час в неделю (при условии проведения занятий в соответствии с программой).

2.18. Доплата повару -138,82 %

№	Критерии	Проценты
1	За качество выполняемых работ	119,91%
2	За ведение документации на пищеблоке	10%

2.19. Доплата завхозу - 119,09 %

№	Критерии	Проценты
1	Организация текущих ремонтов зданий	109,09%
2	Выполнение обязанностей экспедитора	10%

2.20. Доплата водителю – 150,77 %

№	Критерии	Проценты
1	За качество выполняемых работ	119,91%
2	Выполнение обязанностей экспедитора	20%
3	Проведение санитарной обработки в автобусе	10,86%

2.21. Работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

2.22. Критерии, понижающие выплаты стимулирующего характера:

№ пп	Наименование критерия	Максимальный процент снижения
1	Обоснованные жалобы о нарушении прав обучающихся, нашедшие отражение в административных актах	5
2	Невыполнение педагогами кодекса педагогической этики	3
3	По итогам проверок контролирующих органов	3
4	Несвоевременное представление и размещение информации на школьный сайт	2

III. Единовременные премии

3.1. Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда работников ОУ.

3.2. Премирование осуществляется по приказу директора ОУ.

3.3. Единовременная премия может быть начислена любому работнику учреждения за:

- за выполнение особо важных и ответственных работ – до **150%** от должностного оклада;
- за выполнение работ по устранению аварий и ЧС техногенного характера – до **150 %** от должностного оклада;
- при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики – **500 рублей**;
- при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики – **500 рублей**;
- при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики – **500 рублей**;
- к профессиональным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики – до **2000 рублей**, в пределах фонда оплаты труда
- в связи с юбилейными датами- **1000 рублей** (50 лет со дня рождения- женщины и мужчины, 55- лет женщины (при достижении пенсионного возраста), 60 лет – мужчины(при достижении пенсионного возраста), при стаже работы в организации не менее 5 лет.

IV. Премияльные выплаты

4.1. Премирование педагогических работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда работников ОУ.

4.2. Премирование осуществляется по приказу директора ОУ.

4.3. За личный вклад педагогов (*основным работникам*) в улучшение показателей образовательного учреждения- до **150 %** от должностного оклада.

4.4. За выполнение особо важных и ответственных работ, сложность, результативность и большой объем выполненной работы педагогам (*основным работникам*) по итогам квартала, года- до **150 %** от должностного оклада.

4.5. Педагогам детского сада (*основным работникам*) за создание развивающей предметно-пространственной среды в дошкольной группе, музыкальном зале и на прогулочном участке до **100 %** от должностного оклада ежемесячно на одну группу.

№	Критерии	Проценты
1	Оформление и обогащение развивающих центров	50 %
2	Изготовление новых наглядных и демонстрационных материалов	30 %
3	Сезонные оформления групповых ячеек	10 %
4	Оформление прогулочных участков	10 %

Размер премии устанавливается в процентном отношении к должностному окладу, либо в суммарном выражении.

Пункты с 4.3 по 4.5. - это разовые премии, в случае невыполнения дорожной карты образовательным учреждением, на основании решения школьной комиссии и ходатайств с Управления образования.

V. Оказание материальной помощи

5.1. Оказание материальной помощи работникам ОУ осуществляется в пределах фонда оплаты труда работников ОУ, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда.

5.2. Оказание материальной помощи работникам осуществляется по приказу директора ОУ. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель организации, учреждения на основании письменного заявления работника и предоставленных документов.

5.3. Оказание материальной помощи осуществляется в следующих случаях:

Оказание материальной помощи может осуществляться в связи с особыми обстоятельствами:

- при стихийных бедствиях - до 3000 рублей (при наличии подтверждающих документов и решение школьной комиссии);

- при дорогостоящем лечении – 500 рублей (при наличии подтверждающих документов и решение школьной комиссии);

- в связи со смертью родителей, супруга (и), детей – 3000 рублей (при наличии копии свидетельства о смерти).

VI. Порядок изменений доплат и надбавок.

6.1. Выплаты доплат и надбавок рассматриваются комиссией, утвержденной приказом директора ОУ.

6.2. Выплаты стимулирующего характера могут быть снижены или отменены в течение учебного года приказом директора школы за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей работником.

6.3. В случае отказа или невозможности выполнения дополнительных обязанностей работником они могут быть переданы другому работнику с установлением соответствующей выплаты.